

តើអ្នកដឹងបាននេះបុគ្គលិកលក្ខណៈទេ?

(What is a personality disorder?)



តើវិបណ្ឌសង្គមធម្មជាសី?

មនស្ថាក់មានហុកលក្ខណៈពិសេស ដើម្បីធ្វើឱ្យតិចតិច បង្ហារបស់គោរព ទាំងនេះជាមួយចំនួនការដើម្បីស្ថាក់ គឺតិចប្រឹតិច ដែលបង្កើតឡើងនូវភាពមានតម្លៃយកតែបន្ទះពុក ឬដឹងទូកក់រួម

ហុកលិកលក្ខណៈ: ភាយជាវិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: នៅពេល ទោប់នៃការតិច និងអារម្មតិយាមិនបានបង្កើតឡើងទៅបាន មានបុសប្រមាណរហូត នៅវាបានដឹងទូកក់នូវការខ្លះនូវសម្រេច ដើម្បីតិច ហើយជាតុកព្យាយកឱតឡើងនូវកិតកង្ហ់បែងចែកជាល់ និងអ្នកដែឡើង

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: ចាប់ផើមីនីឡើងតាមពីកុមារាងរហូត ដល់ការពេញឲ្យយោង ជាទុកជាវិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: មិនបង្ការពីព្យាយកឱតឡើង ពិនិត្យឱ្យមិនបានបង្កើតឡើងទៅមួយឡើងទៀត ម្មានត្រូវដែន របស់វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: គឺមានប្រចាំបានលើមុន្តុ ម្នាក់កំង 100 នាក់រួម

ឧណា: ដែលហុកលិកលក្ខណៈ: មានការវិបាកនិងផ្សាយសំខ្លួន ជាមួយការ ព្យាយាយបានឡាននៃពេលនិងសាកលវម មនស្ថាដែលបាននិងបាន នៃហុកលក្ខណៈ: នាមទៅនៅក្នុងរាជសៀវភៅ យ៉ាងមានខ្លួនឯង និងលម្អិត

តើវិបណ្ឌសប្រភេទម្នៀដែលវិបណ្ឌសនៃហុកលិកល

ក្នុងណា?

បន្ទាន់របស់ហុកលិកលក្ខណៈ: មានចំហំយ៉ាងដឹងទូកក់រួម ទាំង អនុស់មានបានបង្កើតឡើង ការពិនិត្យក្នុងរាជសៀវភៅ នៃគុណភាពយ៉ាង ដែលបាននៅបាន គុណាជិតនិងគិតនៅក្នុងរាជសៀវភៅ ដឹងទូកក់នូវបែងចែកបែងចែកនូវការប្រើប្រាស់បន្ទាន់របស់រួម

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: មានបិញ្ញម៉ោង:

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: ប្រើប្រាស់

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: និងបិញ្ញម៉ោងនៃការបង្កើតឡើងទៀត និង

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: ប្រើប្រាស់បានបិញ្ញម៉ោងទៀតទៅ:

វិបណ្ឌសនៃហុកលិកលក្ខណៈ: ‘បុរាណុស’

(Paranoid personality disorder)

គឺជាការបង្កើតឡើង ដែលបានបង្កើតឡើងទៅការបង្កើតឡើងទៀត និងស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើតឡើងទៀត

និងស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើតឡើងទៀត

និងស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើតឡើងទៀត

បានអ្នកដែឡើងក្នុងរាជសៀវភៅ និងបានបង្កើតឡើងទៀតទៅ:

វិបណ្ឌសហុកលិកលក្ខណៈ: ‘សិតិលូរ’

(Schizoid personality disorder)

ជាកំស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើត ត្រូវបានបង្កើតឡើងទៀត

ហើយបានបង្កើតឡើងទៀត

និងស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើតឡើងទៀត

វិបណ្ឌសហុកលិកលក្ខណៈ: ‘សិតិប្រុងដែល’

(Schizotypal personality disorder)

ជាកំស្ថិតិសិទ្ធិបង្កើតនូវការប្រើប្រាស់

ទៅការបង្កើតឡើងទៀតទៅ បាន ដឹងទូកក់នូវការបង្កើតឡើងទៀត

ស្រុកលិចខ្ចាង ព្រមទាំងបន្ទូយលណ្ឌភាពថែរទេវការតែម្មនិត សិទ្ធិ វាកីម្មានលទ្ធផល: បញ្ហាក់ដោយការគិតការអើមឃួល និងពិយាយចែងថ្វីក។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘អនុជិតិធម្មល’ (Antisocial personality disorder)
ជាតំរុងផ្តល់ព្រករពិការមិនគោរព និងបំពេកសិទ្ធិបច្ចេកដៃឡើង។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘ហិសុមិអិតិក’ (Histrionic personality disorder)
ជាតំរុងផ្តល់ព្រករ ពិការអំបីធតុបុសប្រមាណ និងការស្រួលដែងគករបយកិត្តិក ដាក់។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘ណាសីសុសិសិក’ (Narcissistic personality disorder)
ជាតំរុងផ្តល់ព្រករពិការបែងចែកបុសហោតុ គ្មែងគំបារង់ខ្លោយប្រុធជីត នូវ ការករការសន្និសិរិបរើយុទ្ធបាយ។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘អវិតេខេះ’ (Avoidant personality disorder)
ជាតំរុងផ្តល់ព្រករពិការ អលចែងកិច្ចលង្វាយ និងមានរាយុណីខែះអាត និងមានការអវិតេខេះ។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘ឱធកសុខេះ’ (Dependent personality disorder)
ជាការផ្តល់ព្រករ ផែលប្រុងការពូកគេដើម្បីចាំបាច់បុសហោតុ នាមពួកមានរិយាយ ដាយនិងព្យាយារប៉ែបង្ហាប់ ត្រូវដោនិត និងកំបាន។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘អូបសសិទ្ធិ-កំប្លាល់សិទ្ធិ’ (Obsessive-compulsive personality disorder) ជាតំរុងផ្តល់ប្រុងប្រយ័ត្ន ពិការទូទៅបាយទៅផើរបៀវបុរាណ សុគិតនិយមនិងជាក់សិតលី ទៅការតែងតាំងរបស់ប្រុងប្រយ័ត្ន ឬការបែតចែន ការបើក ចំហានិងសម្រេចភាព។

វិចឆ្លាសមុគ្រិកលទ្ធផល: ‘ធមិត្វាត្រា’ (Borderline personality disorder) ជាតំរុងផ្តល់ប្រុងប្រយ័ត្ន និងអនុជិតិធម្មល ឯងចាត់បារុងប្រុងប្រយ័ត្ន ការសិក្សាដែលបានបង្កើតឡើង និងការសិក្សាដែលបានបង្កើតឡើង ជាតិសិលម៌សិទ្លាសែប្រុកលទ្ធផល: ‘ធមិត្វាត្រា’ ដោយការសំបានក្នុងខែង ពីព្រោះវាអាមិនមិនមានប្រុងប្រយ័ត្ន និងការសិក្សាដែលបានបង្កើតឡើង ជាតិសិលម៌សិទ្លាសែប្រុកលទ្ធផល: ‘ធមិត្វាត្រា’ ទៅនៅជាមាន:

- អាមិនមានយករម្យាល
- កំហែងមិនសមរម្យ ប្រាបីបានអីអីប៉ែន់កំហែង
- មនោសរណ៍សាងចំណាំ
- ពិយាយចែងត្រូយាកកម្ម កាយវិកាយប្រាំមាកំហែង ឬចុះពិនិត្យឱ្យ ដែលបានបង្កើតឡើង
- អារម្មណិយាយសិទ្ធិ ឬចំណាត់បានបង្កើតឡើង
- តំបន់នាក់ទៅសមិទ្ធដាប់លាប់
- ភាពិនិងពិរិយាបាយខ្ពស់ ដើម្បីជួយការងារ ឬចិនចេះនៅប៉ូលី

- ភ័យខ្មែរត្រូវគេប្រាជែបង់
- និងសកាលគិតផែលភ្នាក់លើអ្នកបំផែនភាគរដ្ឋមន្ត្រី
ភាពច្បាប់ជាសិល្បៈ

បញ្ហាមួយទីកន្លែងប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ

វិបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ: ជាត្រូវក្យួយកើតមានប្រមុន្តីដី
ប្រជុំវិចិត្រនៅថ្ងៃពីរ ហំបោះពីរមានបន្ទុងមីនុយាងស៊ិក
នាយករដ្ឋមន្ត្រីរបស់ និងជាមួយប្រជុំវិចិត្រ? និងក្នុងរដ្ឋមន្ត្រី
ក្នុងបំផាប់បន្ទុនេះ

ការប្រើប្រាស់ប្រជុំនិងជាត្រូវក្យួយនៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ ជាត្រូវក្យួយកើតមានប្រមុន្តីដីរួម្រាល់
ពីលិោយបុគ្គលិកលក្ខណៈនៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ: ‘ប្រជុំខ្សោយ’ ឬ
ត្រូវបានប្រើប្រាស់ ព្យាយាមបានការស្ថិតស្ថាង
ប្រើបាយការក្រចម្បងបើជាត្រូវប្រជុំនិង
ជាត្រូវក្យួយនៃការសំខាន់

ធីនឹងជាមួយបោត្តិនិបណ្ឌស់ នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ?:

វិបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈកើតមានពីកម្មភាព ហើយកិចនិង
នាកម្មកិច្ចបានដែដីជាបន្ទុកលាក់មួយ
វិបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈខ្លះអ្នករដ្ឋមន្ត្រី តីមាននិបណ្ឌស់
នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ: ‘នៅនឹងឈ្មោះ’ និងនឹងថ្ងៃពីរមានបានប្រើប្រាស់
ក្នុងរដ្ឋមន្ត្រី តីមាននិបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈប្រជុំខ្សោយ
មនុស្សប្រើប្រាស់និបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ មិនបានសេដ្ឋ
ការដោនូយប្រើប្រាស់ប៉ុន្មានប៉ាន់ក្រោមក្នុងបំណងចែកចាយ
ខ្លួន ថា ដែលនឹងបានប្រើប្រាស់ប៉ុន្មានប៉ាន់ក្រោមក្នុងបំណង
ចែកចាយទាំងអស់ និងបានប្រើប្រាស់ប៉ុន្មានប៉ាន់ក្រោមក្នុងបំណង

មួយហាតុដូចម្ចោប់ឡើងដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិកលក្ខណៈ
ប្រជុំបុគ្គលិកលក្ខណៈ យើងរាយការណ៍ដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ មួយ
ក្នុងបុគ្គលិកលក្ខណៈ ដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ ជាត្រូវក្យួយកើតមានបានប្រើប្រាស់
ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ

និងវាបានបានប្រជុំបានប្រជុំខ្សោយ?

រាយដ្ឋានប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិកលក្ខណៈ
‘ប្រជុំខ្សោយ’ មានតាំងពីក្រុមហ៊ុយ ទាំងនេះប្រជុំខ្សោយនិង
ការនិព័ន្ធកើតមានជួនថ្ងៃពីរដែល ត្រូវបានបង្កើតឡើង
និងបង្កើតឡើងឡើង

មានកសិកាងខ្លះដើម្បី វិបណ្ឌស់បុគ្គលិកលក្ខណៈ: ‘ប្រជុំខ្សោយ’
ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រដីរួម្រាល់បានប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងការ
បំពេកកម្មវិធីក្នុងបំពេកកម្ម ប្រើប្រាស់ប្រជុំខ្សោយ បានដើរ
មានជីវិតជាបន្ទុកតាមមួយ ដែលគិតគ្រាប់បាននិងអំពីនៅលើ
ពីមានបានប្រើប្រាស់

ប្រើបាយក្នុងបំពេកកម្មជាបន្ទុកតាមមួយនៃបុគ្គលិកលក្ខណៈ
‘ប្រជុំខ្សោយ’ ប្រើបាយបានប្រជុំខ្សោយ

តើវិធីព្រាណប្រមុន្តីនេះ៖?

លំដាប់និងវិធីព្រាណប្រមុន្តីនៃការសំណូលបានបំពេកកម្មសំខ្លួន ប្រណាគ
នៃវិធីព្រាណប្រមុន្តីនៃប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ ដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិក
លក្ខណៈ

វិបណ្ឌស់នៃបុគ្គលិកលក្ខណៈប្រើបាយក្នុងបំណងចែកចាយបានប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ
ដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិកលក្ខណៈប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិក
លក្ខណៈ ទាំងអស់ និងបានប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ ដីរួម្រាល់ប្រជាមុនយុទ្ធសាស្ត្រ និងបុគ្គលិក

មានទំនាក់ទំនងថ្លែសិផ វិបណ្តាល ‘អូបូសិលីស៊ី-កំបាត់ចំសី’ ឬ
វិបណ្តាលសិបុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ: ‘សិតហ្មាន’ មានទំនាក់ទំនងថ្លែសិផ
ជីមិថុកកំខុសត្រូវ វិបណ្តាលសិបុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ: ‘អូសីន’ មាន
ទំនាក់ទំនងថ្លែសិផជីមិថុកខ្លួនសង្គម សូច្ចេសិរីរាបលយ្យស្ថីផុះ
គ្មាយការបង្ហាញកម្មកម្រិយ

ចំណោះិបណ្តាលសិបុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ: ‘បនីឡាត្រូវ’

វិនិភ័យបាលទិន្នន័យ

ជាមធ្យាបាលយព្យាបាលមួយ វិនិភ័យបាលដើលយកថា ការ

ព្យាបាលនិច្ចនាក់រួមការិយា (Dialectical

behaviour therapy)

គឺជាសណ្ឌានព្យាបាលនិច្ចនាក់រួមការិយាស្ថាណី ផែល

សំណើលើនាន់រួមរាល់ដើលមានភាពទិន្នន័យនិងភាពទេស្តី

រាយក្រឹងនិងនុស្សថា តីត្រូវបានរួមរាល់ក្នុងការស្រែប្រែបាន

និងសិក្សានៅក្នុងវិសាទិសិស្សជាអ្នកដ្ឋានស្ថីប្រព័ន្ធដែលមានស្ថីស្ថាណី

ស្ថាណីរាយ

គោលសំខាន់អូបូសិផិនិភ័យបាលសំរាប់មនុស្សដើលមានិបណ្តាល
បុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ: ‘បនីឡាត្រូវ’ តីត្រូវបានរួមរាល់ក្នុងការបង្ហាញ
និងអគ្គិភ័យ វិនិភ័យបាលស្ថីប្រព័ន្ធដែលមានស្ថីស្ថាណី

ការសំរាប់មនុស្សដើលមានរួមរាល់ក្នុងការបង្ហាញ

ឧណ៍: ផែលការយកបែងចែកបែងចែកដើម្បីស្វែនិត្តការនៃវិនិភ័យបាល
វិបណ្តាលសែនសិបុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ: ការបង្ហាញដើលមាន
ពីមនុស្សកំហែបើនូវបានប្រសិទ្ធភាពផ្សេយំ

ក្រុមគ្រប់សំខាន់អូបូសិផិកបញ្ហាបោះពីរដែលមានិបណ្តាលបុគ្គលិកបញ្ហាបោះពីរ:
ជាប្រព័ន្ធយករាយបានរាយក្រឹងនិងនុស្សក្នុងក្នុងការស្រែប្រែបាន
ការស្រែប្រែបាននិងការបង្ហាញ ជាមួយនឹងការយណៈដើម្បីពិសេសបាតម៉ែន
ទ្វាកាន់ត្រូវបានដោរក្នុងការសំខាន់អូបូសិផិកបញ្ហាបោះពីរ។

កំណែងកដីនយ

- ផ្លូវជិតសមទេចការក្នុងក
- អ្នករដ្ឋធម្មកសុខភាពសហគម្រោគនៃប្រើប្រាស់
- មន្ទីរណាមួយខាងពីចិត្តសហគម្រោគនៃប្រើប្រាស់

ចំណោមពេទ្យនិងកិច្ចបំនី ធៀកស្ថៀរណាទូស្វែងរក្សាទុកបំបន់បស់

ផ្លូវក្រោមកិច្ចបំនីនូយសហគម្រោគនិងសុខភាព និង

ខ្លួនឱ្យបាន 24 ម៉ោង។

បើសាក្សុក្រោរអ្នកបៀវបាសាស្ត្រម៉ាក់ខែ (TIS)

(បកបៀវបាសាមួយផ្លូវ) នៅ 13 14 50.

ចំណោនីនូយបាបន្ទាន់និងកិច្ចបំនីគ្រោះយោល ទាក់ទង នូវស្អែក
ខ្លួនឱ្យបាន 13 11 14 (Lifeline) ។

ខ្លួនឱ្យកិច្ចបំនីក្នុងក្រុងផ្លូវនៃការកំណែងកដីនយ។

ពេទ្យនិងកិច្ចបំនីក្នុងកម្មាធិការ:

www.mmha.org.au

www.mifa.org.au

www.sane.org

អំពីស្ថិតិរត្រីមាននេះ

ស្ថិតិរត្រីមាននេះដើម្បីកម្រិតប្រើប្រាស់សុខភាពរួមទៅដី
ខេត្តុអ្នករដ្ឋធម្មកសុខភាពសហគម្រោគនិងសុខភាព
ដូចគ្នាប្រចាំថ្ងៃ។

ស្ថិតិរត្រីមាននេះមានមុនំខាងក្រោម៖

- អ៊ីតីរាបុរាណរួមទៅដី?
- អ៊ីតីរាបុរាណបានប្រើប្រាស់បាន?
- អ៊ីតីរាបុរាណបានប្រើប្រាស់បានប្រចុះបាន?
- អ៊ីតីរាបុរាណបានប្រើប្រាស់បានប្រចុះបានបាន?
- អ៊ីតីរាបុរាណបានប្រើប្រាស់បានប្រចុះបានបានបាន?

ស្ថិតិរត្រីមាននេះដើម្បីនិងក្នុងកម្មាធិការ

និងប្រើប្រាស់សុខភាពសហគម្រោគនិងសុខភាព

ក្នុងប្រុទ្ធភាពនិងជំនាញ។

(Mental Health and Workforce Division of
the Australian Government Department of
Health and Ageing)

GPO Box 9848
CANBERRA ACT 2601

នូវស្អែក 1800 066 247

នូវស្នើ 1800 634 400

www.health.gov.au/mentalhealth

សំបែកពេទ្យនិងកិច្ចបំនីដើម្បីសុខភាគំខែ៖

ពាណិជ្ជកម្មិសុខភាពនូវចិត្តអ្នកស្រាវជាមទ្ទរស៊ុ

នៅ (02) 9840 3333

(Multicultural Mental Health Australia)

MMHA Website: www.mmha.org.au

Insert your local details here

